

REPORTE DE INVESTIGACIÓN

Estudio del Perfil Político del Candidato Presidencial a las Elecciones Generales Hernando De Soto – Perú, 2021

Juan Carlos Liendo O'Connor

Director General de Revista Xauxa

Página Web: www.xauxa.net

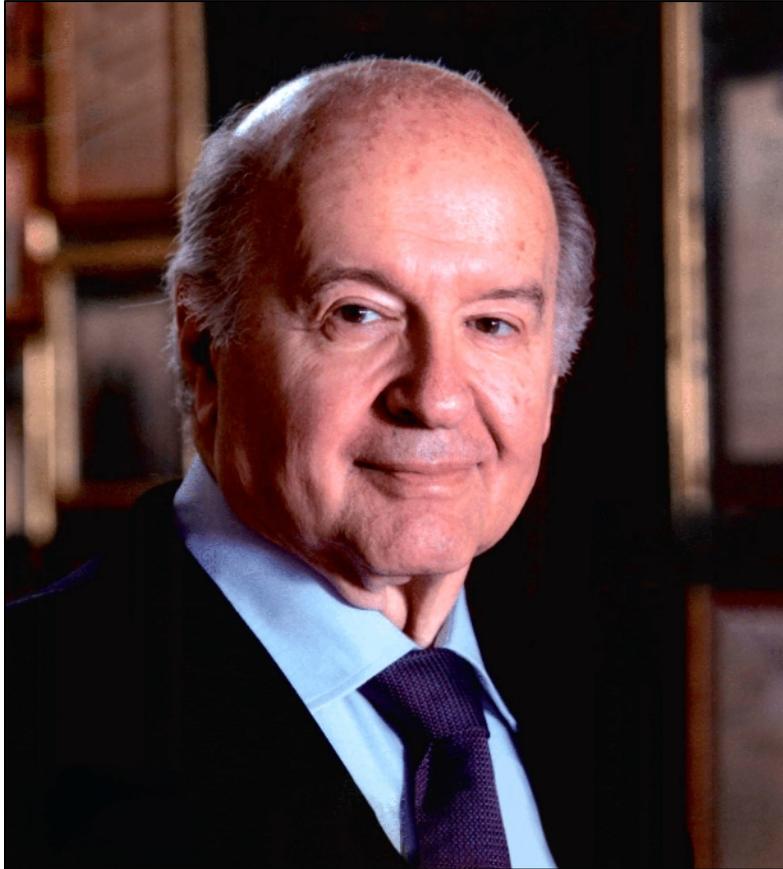
E-mail: red@xauxa.net

Con la asistencia de:

Mariana Huamán Cabanillas

Juan Diego Pérez Tacanga

Marcela Aguilar Cavero



Marzo - Abril 2021

Reconocimientos. Alumni USIL; profesionales y académicos relacionados con la actualidad política del Perú, colaboradores de la Revista XAUXA.

Estudio del Perfil Político del Candidato Presidencial a las Elecciones Generales Hernando De Soto

Perú, 2021

Resumen

En el siguiente estudio se presentan los resultados de una evaluación indirecta de la conducta del perfil político del economista Hernando de Soto, actual candidato presidencial por el partido Avanza País; Perú 2021, desde la perspectiva conceptual elaborada por Theodore Millon.

Se recopiló datos relevantes para el perfil político de Hernando de Soto, basándonos en hechos políticos de trascendencia, fuentes biográficas, actividades reveladoras, recientes y actuales provenientes de declaraciones, entrevistas, conferencias, reportajes, y análisis publicados en prensa y redes sociales, focus group y encuestas, así como la colaboración de personas expertas, conocidas, y/o relacionadas con el candidato analizado; todo ello sintetizado en un perfil de personalidad utilizando la tabla MIDC (Millon Inventory of Diagnostic Criteria), que arroja 34 clasificaciones de personalidad (20 normales y 14 desadaptativas), congruentes con DSM-III-R, DSM-IV, y DSM-5.

El perfil de personalidad generado por el MIDC se analizó sobre la base de las pautas interpretativas proporcionadas en los manuales MIDC y Millon Index of Personality Styles. Se encontró que el patrón del perfil político de Hernando de Soto puede ser referido como Extrovertido/Sociable, complementado por un patrón secundario Complaciente/Asertivo y características subsidiarias de Ambicioso/Seguro-Confiado.

La prominencia del patrón Extrovertido, junto con un patrón Complaciente distintivo en su configuración de perfil político, es indicativo del subtipo conciliador extrovertido. Este compuesto de personalidad proporciona un fuerte motivo de afiliación. Estos individuos se ven impulsados a buscar aprobación; quieren ser agradables a los demás y verlos como amigos o aliados. Para lograr ese objetivo motivacional, a menudo felicitan, elogian o adulan a los demás, presentando una imagen de buena voluntad. Cuando ocurren desacuerdos, intentan suavizar las cosas, a veces a costa de ceder.

Existe la posibilidad que los líderes con el perfil político similar al de Hernando de Soto exhiban un estilo de liderazgo interpersonal, caracterizado por la flexibilidad, el compromiso y el énfasis en el trabajo en equipo. En el mismo sentido, el estilo presidencial de Hernando De Soto en caso llegar al poder probablemente sea caracterizado como conciliador, mientras que al mismo tiempo lo mostraría vulnerable a la manipulación por parte de grupos de presión y con capacidad para obstaculizarlo en negociaciones o conflictos con adversarios de ideologías y/o posiciones irreductibles.

Palabras Clave: *Hernando De Soto, Perfil Político, Elecciones Presidenciales 2021, Perú, Theodore Milton*

Abstract

Following the conceptual framework of Theodore Millon, the following study shows the results of an indirect evaluation of the behavior of the political profile of the economist Hernando de Soto, current presidential candidate for the political party Avanza País (Peru 2021).

Relevant data was collected for the political profile of Hernando de Soto from past and current sources based on important political events, biographical sources, revealing activities, public statements, interviews, conferences, reports, and published analyzes in the press and social media networks, focus groups and surveys, as well as, the collaboration of experts, acquaintances, and / or related individuals to the candidate analyzed. All this synthesized in a personality profile using the MIDC (Millon Inventory

of Diagnostic Criteria) table, which shows 34 personality traits (20 normal and 14 non-adaptive) and congruent with DSM-III-R, DSM-IV, and DSM- 5.

The personality profile generated by the MIDC was analyzed based on the interpretive guidelines provided in the MIDC and the Millon Index of Personality Styles manuals. It was found that the political profile pattern of Hernando de Soto can be referred to as Outgoing / Sociable, complemented by a secondary pattern Complacent / Assertive and subsidiary characteristic of Ambitious / Confident-Confident.

The prominence of the Extroverted pattern along with a distinctive Complacent pattern in Henando de Soto's political profile setup, is indicative of an extroverted conciliatory trait. This personality provides a strong affiliation motive. Individuals falling under this personality trait are driven to seek approval, they want to be nice to others and tend to see them as friends or allies. To achieve that motivational goal they often compliment, praise or flatter others, displaying an image of goodwill. When disagreements happen, they try to smooth things over, sometimes at the cost of given ground.

There is the possibility that leaders with a political profile similar to that of Hernando de Soto exhibit an interpersonal leadership style characterized by flexibility, commitment, and an emphasis on teamwork. In the same sense, a presidential style of Hernando De Soto, if succeeding to power, will probably be that of a conciliator; while at the same time it would appear as vulnerable to manipulation by pressure groups and with risk of being left out of negotiations or entering into conflicts with adversaries of ideologies and / or irreducible positions.

Key Words: *Hernando De Soto, Political Profile, Presidential Elections 2021, Peru, Theodore Milton*

Este estudio se ha realizado en el escenario de las elecciones generales por la presidencia y congreso de la república del Perú de abril del 2021. El periodo de investigación se llevó a cabo entre del 01 al 29 de marzo 2021, por el área de análisis político de la Revista XAUXA, teniendo en consideración que dentro del ámbito académico y del análisis político nacional no existe una referencia seria, profesional y actualizada respecto al perfil de la conducta política de los candidatos a la presidencia de la república. Conocer el perfil político de un potencial presidente de la república contribuye a elevar el nivel democrático del proceso electoral en cuanto a la interacción de los diferentes actores de poder como de la ciudadanía en general para el ejercicio del voto. En el mismo sentido, permite anticipar escenarios sobre los juicios de poder del nuevo mandatario en función de la toma de decisiones de los diversos actores de poder involucrados con la acción de gobierno.

Conceptualmente, el estudio se basa en el modelo de personalidad adaptado de Theodore Millon (1969, 1986a, 1986b, 1990, 1991, 1994, 1996, 2003; Millon & Davis, 2000; Millon & Everly, 1985) (Immelman, 1993, 1998, 2002, 2003, 2005) con el objeto de determinar los rasgos predominantes de la personalidad del candidato.

Se emplea los términos “*personalidad*” y “*política*” en el sentido estrictamente interpretado por Fred Greenstein (1992). La política, según esta definición, “*se refiere a la política más estudiada por los politólogos: la del gobierno civil y de los procesos extra gubernamentales que inciden más o menos directamente en el gobierno, como los partidos políticos*”. La personalidad, según la interpretación estricta de la psicología política, “*excluye las actitudes y opiniones políticas, (...) y se aplica sólo a las diferencias personales no políticas*” (p. 107).

La personalidad puede definirse de forma concisa como:

“Un patrón complejo de características psicológicas profundamente arraigadas que son en gran parte inconscientes y no se alteran fácilmente, que se expresan automáticamente en casi todas las facetas del funcionamiento. Intrínsecos y omnipresentes, estos rasgos surgen de una complicada matriz de disposiciones biológicas y aprendizajes experimentales y, en última instancia, comprenden el patrón distintivo del individuo de percibir, sentir, pensar, afrontar y comportarse” (Millon, 1996, pág.4).

Greenstein (1992) presenta un caso convincente para estudiar la personalidad en el gobierno y la política: “*Las instituciones y los procesos políticos operan a través de la agencia humana. Sería notable si no estuvieran influenciados por las propiedades que distinguen a un individuo de otro*” (p. 124).

Esa perspectiva proporciona el contexto para el estudio actual, que presenta un análisis del perfil político de Hernando De Soto, basado en cómo se percibe a través del lente de los informes de los medios de comunicación y del examen sobre las implicaciones políticas de su perfil de personalidad con respecto al posible estilo de liderazgo y desempeño de llegar al poder ejecutivo. Cabe resaltar que los resultados obtenidos en este estudio se basan en la percepción de la imagen política que presenta el candidato para los ciudadanos en general, a través de diversos medios de comunicación en cuanto entrevistas, debates, reportajes, noticias, entre otros, como en el conocimiento histórico de los eventos políticos en los que se ha visto involucrado, y en una serie de focus group y encuestas de soporte.

La metodología empleada en este estudio implica la construcción de un perfil de personalidad basado teóricamente, y derivado del análisis empírico de materiales de origen biográfico (ver Immelman, 2003, 2005, 2014).

En otro lugar se ha proporcionado una revisión completa del modelo persono-lógico de Millon y su aplicabilidad a la personalidad política (por ejemplo, Immelman, 1993, 2003, 2005; Immelman y Millon, 2003). Brevemente, el modelo de Millon abarca ocho dominios de atributos: comportamiento expresivo, conducta interpersonal, estilo cognitivo, estado de ánimo / temperamento, autoimagen, mecanismos reguladores, representaciones de objetos y organización morfológica (ver Tabla 1).

Tabla 1
Cinco Atributos de Millon

Atributo	Descripción
Comportamiento Expresivo	El comportamiento característico del individuo; cómo el individuo se ve típicamente ante los demás; lo que el individuo, consciente o inconscientemente, revela sobre sí mismo; lo que el individuo desea que los demás piensen o sepan sobre él o ella.
Conducta Interpersonal	Cómo el individuo enfoca y asigna la atención, codifica y procesa la información, organiza los pensamientos, hace atribuciones y comunica reacciones e ideas a los demás.
Estilo Cognitivo/Inteligencia Cognitivo	Cómo el individuo enfoca y asigna la atención, codifica y procesa la información, organiza los pensamientos, hace atribuciones y comunica reacciones e ideas a los demás.
Estado de ánimo/Temperamento	Cómo el individuo normalmente muestra emoción; el predominante carácter del afecto de un individuo y la intensidad y frecuencia con el que lo expresa.
Auto-Imagen	La percepción que tiene el individuo de sí mismo como objeto o la manera en que el individuo se describe abiertamente a sí mismo.
Mecanismos Regulatorios	Los mecanismos característicos del individuo de autoprotección, necesitan gratificación y resolución de conflictos.
Representaciones de Objetos	La huella interna dejada por las experiencias tempranas significativas del individuo con otros; el residuo estructural de experiencias pasadas significativas, compuesto de recuerdos, actitudes y afectos que subyacen a las percepciones y reacciones del individuo de los eventos en curso y sirven como sustrato de las disposiciones para percibir a reaccionar a los eventos en el transcurso de la vida.
Organización Morfológica	La arquitectura general que sirve como marco para el interior psíquico del individuo; la fuerza estructural, la congruencia interior y la eficacia funcional del sistema de personalidad (es decir, la fuerza del ego).

Nota Original. From *Disorders of Personality: DSM-IV and Beyond* (pp. 141–146) by T. Millon, 1996, New York: Wiley; *Toward a New Personology: An Evolutionary Model* (chapter 5) by T. Millon, 1990, New York: Wiley; and *Personality and Its Disorders: A Biosocial Learning Approach* (p. 32) by T. Millon and G. S. Everly, Jr., 1985, New York: Wiley. Copyright © 1996, © 1990, © 1985 by John Wiley & Sons, Inc. Adapted by permission of John Wiley & Sons, Inc. and Theodore Millon.

Nota del Estudio. Debido a que el enfoque central es analizar los perfiles políticos de los candidatos presidenciales Perú 2021, en base a los conocimientos y enfoques del análisis político, sumándole la teoría psicológica de Theodore Millon y Aubrey Immelman. Solo se analizará a los candidatos bajo los atributos; a. Comportamiento Expresivo, b. Conducta Interpersonal, c. Estilo Cognitivo/Inteligencia Cognitiva, d. Estado de ánimo/ Temperamento y e. Auto-Imagen.

MÉTODO

Materiales del Estudio

Los materiales empleados consistieron en fuentes biográficas del candidato, así como su desempeño profesional a lo largo de los años, junto al inventario de personalidad [Tabla de los 8 atributos de Millon y Tabla MIDC (Millon Inventory of Diagnostic Criteria)], empleados para sistematizar y sintetizar la información relevante para el diagnóstico, recopilado de los medios de comunicación (tanto en medios televisivos, como en entrevistas digitales y su comportamiento en redes sociales), sobre Hernando de Soto durante el periodo de la campaña electoral 2021.

Fuente de los datos

La información del diagnóstico perteneciente a Hernando de Soto, se recopiló de diversas formas, desde las más tradicionales como la evaluación e informes de diversas entrevistas y participación en medios, junto a la participación de la población en general tanto por vía de Focus Group y mediante encuestas, en donde en base a las Tablas de los 8 atributos de Millon y la Tabla MIDC, nos brindaban información relevante en cuanto a la percepción ciudadana del perfil político del candidato en mención.

Inventario de personalidad

El instrumento de evaluación, el Inventario de Criterios de Diagnóstico de Millon (MIDC; Immelman, 2015), se compiló y adaptó de las características prototípicas y los criterios de diagnóstico de Millon (1969, 1986b; 1990, 1996; Millon & Everly, 1985) para los estilos de personalidad normales y sus características, como de variantes patológicas. La información sobre la construcción, administración, puntuación e interpretación del MIDC se proporciona en el manual del Inventario de Criterios de Diagnóstico de Millon (Immelman, 2014). El instrumento de escala 12 (ver Tabla 2) toma los primeros cinco "no inferenciales" (Millon, 1990, p. 157) dominios de atributos enumerados anteriormente en la Tabla 1.

Las 12 escalas MIDC corresponden a los principales patrones de personalidad propuestos por Millon (1994, 1996), que son congruentes con los síndromes descritos en la tercera edición revisada, cuarta edición y quinta edición del Manual diagnóstico y estadístico de trastornos mentales (DSM-III -R, DSM-IV y DSM-5) de la Asociación Estadounidense de Psiquiatría (APA; 1987, 1994, 2013) y coordinado con los estilos normales de personalidad en los que estos trastornos tienen sus raíces, como lo describen Millon y Everly (1985), Millon (1994), Oldham y Morris (1995) y Strack (1997). Las escalas 1 a 8 (que comprenden 10 escalas y subescalas) tienen tres gradaciones (a, b y c) que producen 30 variantes de personalidad, mientras que las escalas 9 y 0 tienen dos gradaciones (d y e) que producen cuatro variantes, para un total de 34 designaciones y 10 tipos de personalidad. La Tabla 2 muestra la taxonomía completa.

Procedimiento de diagnóstico

El procedimiento de diagnóstico, denominado "*Metaanálisis de Psicodiagnóstico*", puede conceptualizarse como un proceso de tres partes: primero, una fase de análisis (recopilación de datos) durante la cual los materiales originales se revisan y analizan para extraer y codificar contenido relevante para el diagnóstico; en segundo lugar, una fase de síntesis (puntuación e interpretación) durante la cual el marco unificador proporcionado por las características prototípicas MIDC, codificado para el dominio de atributo y el patrón de personalidad, se emplea para clasificar la información relevante para el diagnóstico extraída en la fase 1; y finalmente, una fase de evaluación (inferencia) durante la cual se extrapolan descripciones, explicaciones,

inferencias y predicciones teóricamente fundamentadas de la teoría de la personalidad de Millon basada en el perfil de personalidad construido en la fase 2 (ver Immelman, 2003, 2005, 2014 para una descripción más detallada cuenta del procedimiento).

Tabla 2
Millon Inventory of Diagnostic Criteria: Escalas y Graduaciones

Escala 1A:	Dominante (patrón) a. Afirmativo b. Controlador c. Agresivo (Sádico)
Escala 1B:	Intrépido (patrón) a. Aventurero b. Disidente c. Engrandecer (Antisocial)
Escala 2:	Ambicioso (patrón) a. Seguro/Confiado b. Egoísta c. Explotador (Narcisista)
Escala 3:	Extrovertido (patrón) a. Agradable b. Sociable c. Impulsivo (Histriónico)
Escala 4:	Complaciente (patrón) a. Cooperativo b. Asertivo c. Sumiso (Dependiente)
Escala 5A:	Agraviado (patrón) a. Sin presunción b. Abnegado c. Autodestructivo (Masoquista)
Escala 5B:	Contencioso (patrón) a. Determinado b. Opositor c. Negativo (Pasivo-Agresivo)
Escala 6:	Consciente (patrón) a. Respetuoso b. Obediente c. Compulsivo (Obsesivo-Compulsivo)
Escala 7:	Suspicaaz (patrón) a. Prudente b. Reprimido c. Retraído (Evasivo)
Escala 8:	Retirado (patrón) a. Reservado b. Distante c. Solitario (Esquizoide/Demente)
Escala 9:	Desconfiado (patrón) d. Sospechoso/Incierto e. Paranoico (Paranoico)
Escala 0:	Errático (patrón) d. Inestable e. Borderline (Borderline)

RESULTADOS

El análisis de los datos incluye un resumen de las estadísticas descriptivas producidas por el procedimiento de puntuación MIDC; el perfil MIDC de Hernando De Soto, se sustenta en la perspectiva del análisis con respecto al protagonismo político histórico del sujeto y su participación en medios durante el proceso de campaña presidencial Perú 2021, así como en la interpretación de la perspectiva de los participantes en el focus group, encuestas.

Hernando De Soto recibió 47 aprobaciones afirmativas y 18 equívocas-afirmativas en el MIDC de 170 ítems (ver Apéndice). A juzgar por las desviaciones de la tasa de aprobación de la media (ver Tabla 3), los datos sobre el comportamiento expresivo de Hernando De Soto (11 respaldos), sobre su conducta interpersonal (10 respaldos) se obtuvieron más fácilmente, mientras que los datos sobre su estilo cognitivo/inteligencia cognitiva y estado de ánimo/temperamento (8 respaldos) obtuvieron la misma cantidad de respaldo y autoimagen (10 respaldos).

En este sentido, se encontró claramente un definido perfil político del candidato.

Tabla estadística descriptiva para Hernando De Soto, se presenta en la Tabla 3

Tabla 3		
<i>MIDC Tasa de Aprobación de Artículos por Dominio de Atributo para Hernando de Soto</i>		
<u>Dominio del Atributo</u>	Criterios de Diagnóstico (elementos)	
	<u>Presente</u>	<u>Posible</u>
Comportamiento Expresivo	11	16
Conducta Interpersonal	10	13
Estilo Cognitivo/Inteligencia Cognitiva	8	11
Estado de ánimo/Temperamento	8	12
Auto-Imagen	10	13
Suma	47	65
Media	9.4	13
Desviación Estándar	3.10	3.60

Los puntajes de la escala MIDC de Hernando De Soto, se informan en la Tabla 4. El perfil MIDC producido por los puntajes que se muestran en la Figura 1 (pág. 10).

Tabla 4
MICD Puntuaciones de Escala para Hernando de Soto

Escala	Patrón de Personalidad	Min.	Máx.
1A	Dominante: Afirmativo-Controlador-Agresivo (Sádico)	5	9
1B	Intrépido: Aventurero-Disidente-Engrandecer (Antisocial)	3	10
2	Ambicioso: Seguro/Confiado-Egoísta-Explotador	5	5
3	Extrovertido: Agradable-Sociable-Impulsivo (Histriónico)	18	18
4	Complaciente: Cooperativo-Asertivo-Sumiso (Dependiente)	15	18
5A	Agraviado: Sin presunción-Abnegado-Autodestructivo (Masoquista)	1	4
5B	Contencioso: Determinado-Opositor-Negativo (Pasivo-Agresivo)	4	5
6	Consciente: Respetuoso-Obediente-Compulsivo (Obsesivo-Compulsivo)	4	7
7	Suspicaz: Prudente-Reprimido-Retraído (Evasivo)	4	5
8	Retirado: Reservado-Distante-Solitario (Esquizoide/Demente)	2	13
	Subtotal de las escalas básicas de personalidad	61	94
9	Desconfiado: Sospechoso/Incierto-Paranoico (Paranoico)	0	0
10	Errático: Inestable-Borderline (Borderline)	0	0
	Total, escala completa	61	94

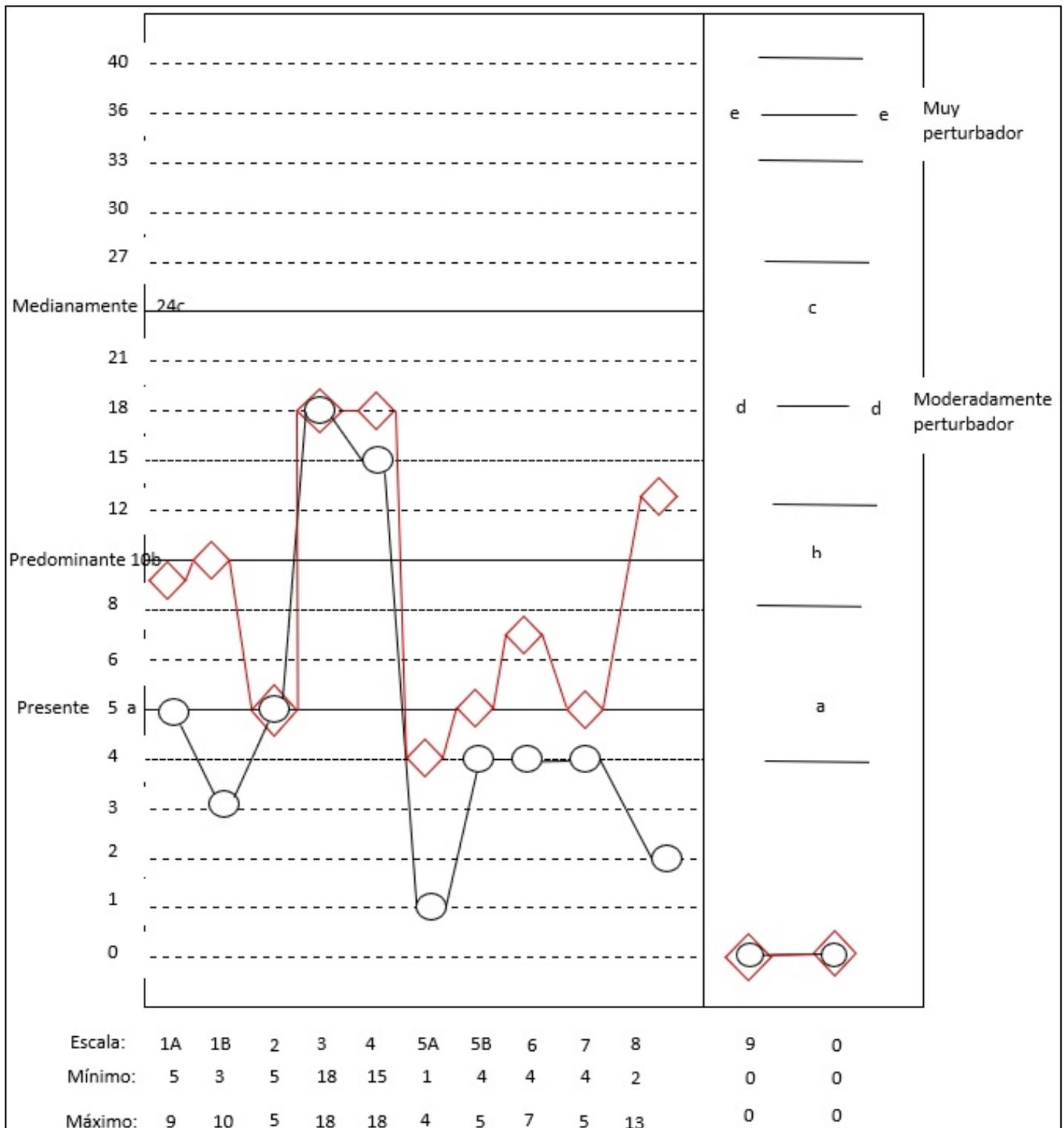
Nota. La Tabla 4 muestra los 12 patrones de personalidad junto con sus gradaciones de escala normal, exagerada y patológica y terminología DSM equivalente (entre paréntesis). La interpretación de los datos se basa únicamente en puntuaciones de escala derivadas de endosos afirmativos de ítems MIDC, especificados en la columna denominada Inferior. (La columna denominada Superior muestra los puntajes de escala basados en la suma de los endosos afirmativos y equívocos / afirmativos).

(*) Los puntajes mínimo o máximo se refieren al número de palabras (criterio) correspondiente a la Escala. Así en esta tabla, para la Escala 1A Patrón de Personalidad "Dominante", al candidato le corresponde un número mínimo de 5 referencias de la palabra "Afirmativo" y número máximo de 9 palabras que incluyen las 5 "Afirmativo" y 4 relacionadas; determinadas por los analistas según la metodología explicada. Significa que en cuanto al patrón "Dominante"- "Afirmativo", el candidato puede ser en su personalidad tan Afirmativo como entre 5 a 9.

La escala más elevada de Hernando De Soto es la **escala 3 (extrovertido)**, con una puntuación de 18. Además, De Soto obtuvo elevaciones secundarias en la escala 4 (**complaciente**) con una puntuación de 15. Cabe mencionar que la escala 2 (**ambicioso**) es la más acertada (junto a la escala 3) emparejando los resultados afirmativos y posibles afirmativos (mín. y máx.), lo que implica ser un patrón presente en la personalidad de Hernando de Soto, a pesar de no encontrarse en los más predominantes. Además, hay resultados equívocos en la escala 1B (intrépido) y en la escala 8 (retirado), debido al margen de diferencia entre el valor mínimo y máximo.

Según las pautas de puntaje de corte del manual MIDC, todas las elevaciones de la escala de Hernando De Soto (consulte la Figura 1) se encuentran dentro de los límites normales. En términos de los criterios de gradación de la escala MIDC (consulte la Tabla 2 y la Figura 1), complementados por los resultados obtenidos de encuestas, focus group y analistas, el compuesto de personalidad de Hernando De Soto se clasificó como **principalmente Extrovertido / sociable, complementado con patrones secundarios de complaciente / asertivo, y ambicioso; con patrones inferiores de intrépido y retirado.**

Figura 1
Hernando De Soto



DISCUSIÓN

La discusión de los resultados examina las elevaciones de la escala MIDC de Hernando De Soto desde la perspectiva del modelo de personalidad de Millon (1994, 1996; Millon y Davis, 2000), complementado por los retratos teóricamente congruentes de Oldham y Morris (1995) y Strack (1997). La discusión concluye con una breve síntesis de las implicaciones políticas prácticas del perfil de personalidad de Hernando de Soto.

Pocas personas exhiben patrones de personalidad en forma “pura” o prototípica; más a menudo, las personalidades individuales representan una combinación de dos o más orientaciones primarias y secundarias. Con su Escala 3 ligeramente elevada, De Soto emergió de la evaluación principalmente como **una persona sociable**, una variante adaptativa normal del patrón Extrovertido. Las elevaciones secundarias de Hernando en la escala 4 reflejan **niveles adaptativos de Complaciente y de Asertividad**. Además, hay evidencia equívoca (*) en la escala 1B de una tendencia a engrandecer su propia personalidad (de acuerdo con la perspectiva de los participantes en general), así como en la escala 8 de una tendencia a ser Retirado en términos de Reservado, distante y solitario.

() La tendencia equívoca se refiere al espacio de las diferencias mínima y máxima de la Tabla 4; quiere decir que, para este caso, existe una tendencia a engrandecer su personalidad (presencia en la escala 1B Intrépido – Engrandecer) menor que las otras escalas, pero con tendencia a desarrollar una conducta “Antisocial”, derivada del espacio entre los puntajes 3 – 10 (puede ser tanto 3, como ser 10) de la tabla. Y en el mismo sentido, en la escala 8 con una diferencia entre 1 -10.*

Discusión y Resultados Obtenidos

Para el candidato Hernando De Soto, se analizaron los patrones de Escala más elevados que definen su conducta política: Extrovertido y Complaciente, detallando cada uno de estos aspectos con los cinco atributos de personalidad de Millon.

Las principales bases de referencia utilizadas para la discusión fueron principalmente las circunstancias políticas que se exponen a continuación:

- Conflicto Vargas Llosa – Hernando De Soto en el escenario de la protesta política contra la estatización de la banca durante el 1er Gobierno de Alan García (1985-1990).
- Conflicto por la publicación del libro: “*El Otro Sendero*”.
- Relación política Hernando De Soto – presidente Fujimori en los 90 y conflicto con Vargas Llosa.
- Actividad profesional, contactos profesionales e imagen pública internacional de Hernando De Soto a través de su Organización ILD. Trabajo con personalidades Políticas controversiales.
- Dimensión internacional Actual.
- Ideología política.
- Relaciones recientes con la minería informal, operadores políticos controversiales y reconocidos liderazgos de las organizaciones terroristas de Sendero Luminoso y del MRTA en Perú.
- Entrevistas, declaraciones, reportajes, e informes de medios de comunicación y redes sociales.
- Entrevistas con académicos y profesionales involucrados con la actividad política actual; y personas cercanas al círculo personal y profesional del candidato.
- Conducta política en curso en la campaña presidencial 2021.
- Focus Group y Encuestas (marzo 2021).

Escala 3: Extrovertido (Patrón)

Teoría

El manual Millon Index of Personality Styles (Millon, 1994); en español Índice de Estilos de Personalidad, describe a las personalidades extrovertidas como llamadores de atención dramáticos que prosperan siendo el centro de los eventos sociales, se esfuerzan por ser populares entre los demás, tienen confianza en sus habilidades sociales. Se aburre fácilmente, especialmente cuando se enfrenta a tareas repetitivas y mundanas (págs. 31–32).

Strack (1997) proporciona el siguiente retrato del prototipo normal (sociable) del patrón Extrovertido, basado en la teoría de Millon, hallazgos empíricos de estudios que correlacionan sus escalas de la Lista de verificación de adjetivos de personalidad (PACL; 1991) con otras medidas, y la experiencia clínica con el instrumento:

“Se caracterizan por un estilo de comportamiento extrovertido, hablador y extravertido y tienden a ser animados, dramáticos y coloridos. Los demás suelen considerar a estas personas como espontáneas, inteligentes, entusiastas y vigorosas. (...) Los individuos sociables también pueden ser vistos como inconstantes en sus apegos.

Pueden tener cambios de humor y emociones rápidamente, y pueden parecer superficiales y poco genuinos. Estas personas tienden a preferir la novedad y la emoción, y se aburren de las actividades ordinarias o mundanas. (...) A menudo les va bien interactuando con el público, pueden ser hábiles y adeptos a reunir o motivar a otros, y por lo general mostrarán lo mejor de sí mismos incluso en circunstancias difíciles. (De Strack, 1997, p. 489, extraído del reporte de Kamala Harris, así como también del reporte de Joe Biden, ambos realizados por A. Immelman)”.

Atributos:

Comportamiento Expresivo

Teoría. La característica central de los actos expresivos de los individuos extrovertidos es la sociabilidad; son típicamente amigables, simpáticos, animados y sociables. Las variantes más exageradas del patrón extrovertido están predispuestas a la impulsividad, intolerantes a la inactividad e inclinadas a buscar sensaciones o excitaciones para evitar el aburrimiento; estos individuos pueden mostrar una inclinación por las emociones momentáneas, las aventuras fugaces y el hedonismo miope. Como líderes, las personalidades extrovertidas pueden carecer un poco de "seriedad", inclinarse a tomar decisiones improvisadas sin considerar cuidadosamente las alternativas, estar predispuestas a comportamientos temerarios o imprudentes y propensas al escándalo. (Millon, 1996, págs. 366–367, 371; Millon y Everly, 1985, pág. 33).

Observación de la muestra de estudio: En la actualidad, podemos observar que el Candidato De Soto, se muestra en la mayoría de los casos como una persona bastante sociable y con sentido de humor, particularmente frente a las cámaras; a pesar de su reconocida identificación liberal de los 90, no se ha podido apreciar en él una marcada postura ideológica “liberal progresista”, la visión que expresa su conducta evidencia un marcado carácter de “mediador”, que privilegia la apertura antes que la definición, mientras sus posturas sean respetadas y trabajadas.

Conducta Interpersonal

Teoría. La característica central de la conducta interpersonal de los individuos extrovertidos es ser altamente demostrativos; son amables y muestran abiertamente sus sentimientos. Las variantes más exageradas del patrón extrovertido tienden a ser la búsqueda de atención, estar atento al atractivo popular y solicitar activamente elogios y aprobación. En un papel de liderazgo político, las personalidades extrovertidas muestran una necesidad sustancial de validación, una manifestación de la cual puede ser una dependencia excesiva de la opinión pública como instrumento de dirección y formulación de políticas. (Millon, 1996, págs. 367–368, 371; Millon y Everly, 1985, pág. 33).

Observación de la muestra de estudio: No es un dato poco conocido de Hernando De Soto, que busque permanentemente resaltar su sobresaliente, reconocida condición académica y profesional de dimensión internacional como su principal activo político, sobre el cual se evidencia un unánime reconocimiento general. Es necesario mencionar que en este caso la característica predominante de autovalidación que muestra el candidato, genera un significativo espacio de aceptación popular que identifica al candidato como ajeno a la realidad local y perteneciente al mundo desarrollado.

Fundamentalmente y en forma más que evidente, su interacción personal en todo momento y circunstancia se fundamenta sobre la base de su autopercepción de vida académica y profesional en su condición de “mediador”.

Estilo Cognitivo/Inteligencia Cognitiva

Teoría. La característica central del estilo cognitivo de los individuos extrovertidos es la irreflexión; evitan el pensamiento introspectivo y se centran en asuntos prácticos y concretos. Las variantes más exageradas del patrón extrovertido tienden a ser superficiales, lo que a veces se asocia con la frivolidad en el razonamiento o el pensamiento. No son modelos de pensamiento profundo o autorreflexión y tienden a hablar y escribir en generalidades impresionistas; aunque habladores, tienden a evitar asuntos serios o complejos y sus palabras pueden carecer de detalle y sustancia. En política, las variantes más extremas del patrón extrovertido pueden estar asociadas con errores de juicio y toma de decisiones defectuosa. (Millon, 1996, págs. 368–369, 371; Millon y Davis, 2000, pág. 236).

Observación de la muestra de estudio: Como lo hemos mencionado con anterioridad, Hernando De Soto es reconocido desde la realidad local como una persona de alto prestigio académico internacional, tanto en el ámbito económico, como en su actividad profesional relacionado con líderes de potencias, organismos internacionales, o personajes de gobiernos autoritarios del tercer mundo, constituyendo ello su principal referencia base. No obstante existe una percepción generalizada muy fuerte en el sentido de que la aproximación del candidato sobre la realidad nacional resulta más compleja y difícil que las que puede expresar. No obstante, el candidato insiste determinantemente que el valor más importante de toda su aproximación intelectual se remite a sus propuestas, estudios y referencias personales.

Estado de ánimo/Temperamento

Teoría. La característica central de la disposición temperamental y el estado de ánimo predominante de los individuos extrovertidos es la expresividad emocional; son animados, desinhibidos y receptivos afectivamente. Las variantes más exageradas del patrón extrovertido son bastante cambiantes, con manifestaciones ocasionales de estados de ánimo superficiales y de corta duración. Los líderes con un patrón de personalidad extrovertida son hábiles para mantenerse en contacto con los sentimientos públicos, pero pueden ser volubles, volátiles o negligentes, propensos a estallidos emocionales periódicos y fácilmente enojados o aburridos. (Millon, 1996, págs. 370-371).

Observación de la muestra de estudio: Hasta el momento no existe o se ha visto a De Soto expresarse de forma eufórica hacia algo o alguien, más allá del conflicto Vargas Llosa – De Soto de fines de los 80 e inicio de los 90. Es una persona que evidentemente cuida y trabaja con extremo detalle su imagen personal (propio de su perfil profesional), y hasta el momento no se ha podido recolectar evidencia televisiva, en medios de comunicación o en redes donde se muestre un aspecto distinto en su personalidad: La población en general siempre lo aprecia como una persona que muestra un estado de ánimo equilibrado. Sin embargo, las referencias personales de personas que interactúan con él le describen mayoritariamente como superficial en su interacción emocional, y voluble en situaciones de estrés, con facilidad hacia el enojo y el aburrimiento.

Auto-Imagen

Teoría. La característica central de la autoimagen de los individuos extrovertidos es su visión de sí mismos como socialmente deseables, queridos y encantadores. Las variantes más exageradas del patrón extrovertido tienden a percibirse a sí mismas como estimulantes, populares y sociables. Dada su atractiva imagen de sí mismas, estas personalidades confían en sus habilidades sociales. En política, las personalidades extrovertidas, más que cualquier otro tipo de personaje, se sienten fuertemente atraídas por la autovalidación que ofrecen las multitudes adulatoras. (Millon, 1996, págs. 369, 371; Millon y Everly, 1985, pág. 33)

Observación de la muestra de estudio: Durante más de una entrevista, como ya se ha mencionado, Hernando De Soto no ha tenido reparo de mencionar su larga carrera internacional como resalte de sus capacidades cognitivas, siempre se ha jactado de ser un ciudadano del mundo, que, debido a sus numerosas capacidades, ha podido compartir con grandes intelectuales y líderes mundiales, sus amistades pueden ir desde reconocidos cantantes internacionales, hasta políticos de potencias, o líderes controversiales de impacto internacional. Seguro y confiado de sus habilidades cognitivas y sociales, vulnerable a la adulación.

Mecanismos Regulatorios

La característica central de los mecanismos reguladores (es decir, de defensa del ego) de variantes más extremas del patrón extrovertido es la auto-distracción; su estrategia preferida para el manejo del estrés es participar en actividades relativamente inconscientes, por ejemplo, juegos, diversiones físicas u otras formas de diversión o recreación. Aunque la auto-distracción saludable generalmente se adapta para lidiar con el estrés de los cargos públicos de alto nivel, algunas de sus implicaciones políticas

pueden ser preocupantes, incluida la incapacidad de un líder para enfrentar pensamientos, sentimientos y acciones desagradables o disonantes, que pueden ser agravado por la creación de imágenes cosméticas como se revela en una sucesión de fachadas socialmente atractivas pero cambiantes. (Millon, 1996, pág.370).

Representación de Objetos

La característica central de las representaciones de objetos internalizados de variantes más extremas del patrón extrovertido es su naturaleza superficial. Las personalidades extrovertidas suelen buscar estimulación, atención y entusiasmo, presumiblemente para llenar un vacío interior. En política, los líderes extrovertidos prosperan con la emoción de la vida política y la atención internacional, y en el cargo pueden no ser reacios a instigar una crisis con fines instrumentales. Por lo tanto, aunque generalmente son reacios al conflicto, pueden involucrarse en situaciones arriesgadas para forzar un resultado deseado y asegurar un legado, especialmente si las tendencias narcisistas ocupan un lugar destacado en su perfil de personalidad. (Millon, 1996, pág.369)

Organización Morfológica

La característica central de la organización morfológica de variantes más extremas del patrón extrovertido es la extrospección; tienden a centrarse en asuntos externos y en el aquí y ahora, sin ser introspectivos ni insistir excesivamente en el pasado, presumiblemente para borrar la conciencia de un yo interior relativamente insustancial. El estilo político personal de los líderes extrovertidos, hipotéticamente, puede tener una cualidad similar, con estrategias ad hoc que a veces desplazan la búsqueda disciplinada de objetivos políticos cuidadosamente formulados. (Millon, 1996, pág.370)

Escala 4: Complaciente (Patrón)

Teoría

Complaciente (Patrón), al igual que todos los patrones de personalidad, ocurre en un continuo que va de normal a des-adaptativo. En el caso de Hernando De Soto, se considera la variante normal, asociada con personalidades asertivas, tiene alguna relación con el funcionamiento general de su personalidad y el desempeño ejecutivo.

Millon (1996) señala además que las personalidades en el rango adaptativo del patrón complaciente tienden a exigir poco de los demás, son relativamente poco críticos y son invariablemente amables, incluso con aquellos que no les agradan (p. 335).

Los patrones de personalidad de Millon tienen indicadores psicológicos predecibles, confiables y observables (comportamiento expresivo, conducta interpersonal, estilo cognitivo, estado de ánimo / temperamento, autoimagen, mecanismos reguladores, representaciones de objetos y organización morfológica). Las características de diagnóstico de la variante normal del patrón complaciente con respecto a cada uno de estos dominios de atributos se resumen a continuación.

Atributos

Comportamiento Expresivo

Teoría. La característica central de los actos expresivos de los individuos complacientes es evitar la autoafirmación; tienden a ser demasiado cooperativos y complacientes, prefiriendo ceder y apaciguar en lugar de imponerse. Son característicamente generosos y reflexivos, impresionando a los demás con la gentileza de su comportamiento y su humildad, cordialidad y gentileza. (Millon, 1996, págs. 331–332).

Observación de la muestra de estudio: Hernando De Soto se ha caracterizado por promover y construir posibles alianzas heterogéneas y multi-ideológicas (mientras se respete su doctrina), evidencia apoyar a líderes políticos controversiales sin la necesidad de que estos hayan tenido la validación o legitimidad de su población; siempre no definido, siempre en condicional y buscando una postura media frente a la controversia. Expresa una conducta fundamentalmente de carácter mediador. Durante la campaña actual, no se le registra ningún ataque desmedido hacia otros candidatos, a lo contrario de muchos otros contrincantes, ha sido bastante gentil y cordial al momento de dar sus opiniones.

El candidato evidencia manifestaciones externas de comportamiento expresivo complaciente que evitaría la autoafirmación; sin embargo, evitar la autoafirmación mediante expresiones externas no implica que desde una perspectiva interna el sujeto rechace la autovalidación, que en este caso si se configuran en su persona de manera pasiva y sigilosa.

Conducta Interpersonal

Teoría. La característica central de la conducta interpersonal de los individuos complacientes es la sumisión; para lograr sus objetivos, tienden a pedir poco más que aceptación y apoyo, evitando expresiones de poder. (Millon, 1996, p. 332)

Observación de la muestra de estudio: Para Hernando De Soto las ideologías políticas y/o régimen de gobierno no parecen ser cruciales para tender lazos o alianzas, ejemplo de ellos ha sido su trabajo con diferentes líderes tercermundistas controversiales. Ha mencionado públicamente estar dispuesto a formar alianzas con diversos frentes y actores, mientras estos respeten su doctrina económica; manifestando una expresa sumisión en términos de Millon para lograr los objetivos que constituye la fórmula base de sus propuestas. En este sentido se ha encontrado, aunque el candidato no lo menciona directamente; una dependencia de sus ideas y propuestas de la agenda liberal internacional, la misma que ha constituido la base de su reconocimiento, prestigio y aceptación profesional de vida y sobre el que difícilmente pondría obviar o ir en contra.

Estilo Cognitivo/Inteligencia Cognitiva

Teoría. La característica central del estilo cognitivo de los individuos complacientes es una cierta ingenuidad o falta de habilidad; tienden a ser poco perceptivos y críticos, inclinados a mirar el lado positivo de las cosas y a suavizar las dificultades o restar importancia a los eventos preocupantes. (Millon, 1996, pág.332)

Observación de la muestra de estudio: Hernando De Soto privilegia fundamentalmente la valía y trascendencia de su programa o propuesta por sobre la imagen o capacidad de liderazgo político, del sentido común o incluso desde la realidad. Se muestra más cómodo en

cooperar ampliamente (llegando al nivel de ingenuidad) en función a su plan de trabajo y propuestas, antes que representar la posición de líder político, incluso expresa honestamente su voluntad de endose político de su protagonismo, llegando a ofrecer su plan de gobierno y equipo de trabajo a otros candidatos, así como le ofreció al presidente en funciones, Francisco Sagasti, un equipo de trabajo al que denominó “gabinete en la sombra”. Asimismo, se encuentran referencias a la reducida capacidad de auto crítica, de percepción de la realidad sesgada y de una marcada inclinación a “mirar positivamente” circunstancias dramáticas buscando restar importancia a eventos preocupantes.

Estado de ánimo/Temperamento

Teoría. El rasgo central del estado de ánimo y el temperamento característico de los individuos complacientes es un estado de ánimo apacible predominante y un temperamento generalmente pacífico; evitan tensiones y conflictos interpersonales. (Millon, 1996, pág. 334)

Observación de la muestra de estudio: Hernando De Soto se muestra como una persona bastante apacible, y con poca variación en su carácter o temperamento. Frente a una posibilidad de conflicto serio, tratará de evitarlo por todos los medios, así como optará por ceder posición para evitar conflicto. Posee gran sutileza para atacar a sus contrincantes electorales, a través del realce de su capacidad intelectual, careciendo de impulsos agresivos y evitando tensiones entre ellos. Existen referencias de rasgos impulsivos que pueden producirse en circunstancias privadas o de aislamiento.

Auto-Imagen

Teoría. La característica central de la autopercepción y/o autoimagen de los individuos complacientes es la cooperación; se ven a sí mismos como considerados, reflexivos y modestos en sus aspiraciones. (Millon, 1996, pág. 333)

Observaciones de la muestra de estudio: Se puede mencionar que Hernando De Soto no ha tenido posturas marcadas y extremas frente al poder, su línea se puede considerar como media, sobre todo porque se ve como un puente de alianza para las diversas posturas ideológicas y de interés conflictivas del país. Se sustenta en su visión de experiencia internacional y del trabajo con líderes que representan ideologías heterogéneas y conflictivas como un atributo positivo para tomar posiciones conciliadoras al momento de desarrollar sus objetivos.

Mecanismo Regulatorios

La característica central de los mecanismos reguladores inconscientes (es decir, de defensa del ego) de variantes más extremas del patrón complaciente es la introspección/ asimilación; como defensa contra las ansiedades que surgen de temores profundamente arraigados a la impotencia, estos individuos tienden a internalizar las creencias y valores de una figura más poderosa y de apoyo. Otro mecanismo regulador común es la negación; estos individuos tienden a encubrir y suavizar los eventos problemáticos. (Millon, 1996, pág. 333)

Representación de Objetos

La característica central de las representaciones de objetos internalizados de variantes más extremas del patrón complaciente es una falta de sofisticación; estos individuos

son ingenuos, inocentes y sinceros en la confianza que depositan en los demás. Poseen una capacidad arraigada para expresar ternura y consideración y tienen preferencia por formar vínculos con figuras fuertes, competentes y comprensivas. (Millon, 1996, pág. 333).

Organización Morfológica

La característica central de la organización morfológica de las variantes más extremas del patrón complaciente es su naturaleza rudimentaria y relativamente poco desarrollada; debido al grado en que estos individuos han confiado su destino a otros, las personalidades excesivamente complacientes han tenido poca necesidad de desarrollar una diversidad de estrategias de afrontamiento. Debido a una fuerte necesidad de escapar de la condena social, las personalidades muy complacientes tienen cuidado de contener los impulsos asertivos y negar los sentimientos que puedan provocar críticas y rechazo. Esto, en parte, explica tanto su afabilidad social y bondad como su tendencia a degradarse a sí mismos sin ser demasiado duros con sus propias deficiencias. (Millon, 1996, págs. 333–334)

----- *Fin de Página*

RESUMEN Y FORMULACIÓN

Los tipos de personalidad predominantemente extrovertidos (escala 3) con una tendencia distintiva complaciente (escala 4), como en el caso de Hernando De Soto, pueden caracterizarse como **extrovertidos conciliadores**. Siguiendo a Theodore Millon (1996, p. 374), este compuesto particular de personalidad también puede ser etiquetado como un extrovertido apaciguador y descrito de la siguiente manera:

SOCIABLE ASERTIVO (MITIGANTE)

Patrón Primario: Extrovertido / Sociable

Patrones Secundarios: Complaciente / Asertivo

Ambicioso / Seguro-Confiado

El subtipo conciliador extrovertido combina características extrovertidas y complacientes (asertivas). Tienen fuertes motivos de afiliación y se ven impulsados a buscar aprobación. Quieren mostrarse agradables frente a los demás y verlos como amigos o aliados. Para lograr este objetivo, a menudo felicitan, adulan y elogian a los demás, presentando una imagen de buena voluntad. Cuando ocurren desacuerdos, intentan suavizar las cosas, incluso cuando deben sacrificar terreno, comprometer sus propios deseos o conceder puntos importantes. No están dispuestos a tomar represalias contra quienes no pueden ser aplacados (Millon y Davis, 2000, págs. 242–243).

Implicaciones del liderazgo

El presente estudio presenta una base empírica de análisis que permite anticipar la *performance* ejecutiva del candidato Hernando De Soto en caso gane las elecciones presidenciales Perú, 2021. La utilidad principal de los resultados encontrados constituye una base para compararlo con los diferentes modelos de personalidad política y luego complementarlo con las diferentes teorías de liderazgo político.

Estilo Presidencial

Sobre la base de los cinco estilos de conducta presidencial (carismático, interpersonal, deliberativo, neurótico y creativo) que expone Dean Keith Simonton (1988) buscando aplicarlo a la realidad peruana y a las circunstancias políticas en curso, se puede establecer que el candidato Hernando de Soto, podría desarrollar un Estilo Presidencial de **Carácter Interpersonal**, a partir del cual:

- Otorgaría a los miembros de su gabinete una considerable independencia.
- Otorgaría considerable protagonismo de asesores.
- Se apoyaría en las relaciones cercanas con círculos asociados con su visión de poder.
- Manifestaría voluntad expresa de hacer “compromisos” como forma principal de gobierno.
- Desarrollaría su toma de decisiones a partir de la formulación de propuestas de asesores, dentro del esquema de su programa general de trabajo.
- Aceptaría propuestas bajo presión y/o influencia de grupos de poder.

Como Jefe de Estado con un elevado nivel de **Interpersonalidad**, Hernando De Soto probablemente **no** caracterizará su gobierno por:

- Creencias o hechos relacionados con lo que se puede considerar mejor para las personas. (Prima su programa de trabajo y objetivos personales)
- Tomar decisiones de urgencia y/o de impacto inmediato.
- Tomar decisiones en forma prematura
- Enfrentar conflictos directa y/o frontalmente.

Temperamento Presidencial

Sobre la base de los estudios de James David Barber (1972/1992), enfocados en el temperamento presidencial, facilitando la predicción en términos de un favorable carácter activo - positivo o desfavorable activo – negativo carácter presidencial.

En este sentido sobre la base del estudio realizado el temperamento presidencial de Hernando de Soto durante el ejercicio de la presidencia de la república se caracterizaría por una personalidad inclinada a buscar el reconocimiento y agradecimiento hacia su programa e ideas; al mismo tiempo que optimista tratando de proyectar calma y con tendencia al apaciguamiento. Se aprecia ausencia de motivación por el poder y reducida energía para enfrentar las particularidades del cargo presidencial en un país como Perú. Posibles reacciones impulsivas y/o de retiro - asilamiento privado.

Habilidades de liderazgo basadas en el carácter

Stanley Renshon (1996) propuso “tres distintos aspectos” (p. 226) de liderazgo político basados en el carácter: movilización – como habilidad para animar, comprometer y dirigir; maestro de orquesta – como producto de habilidades organizacionales y habilidad para diseñar políticas específicas; y de consolidación – como las habilidades y tareas requeridas para preservar el apoyo a las relaciones necesarias que requiere un líder ejecutivo para implementar e institucionalizar su criterio político.

Sobre estos conceptos, las capacidades de movilización de Hernando De Soto encontrarán serias dificultades frente a hechos o posiciones conflictivas irreductibles dispuestas a no ceder frente a la negociación, el conflicto o al consenso; mientras que sus habilidades de maestro de orquesta estarán limitadas por el nivel técnico y la voluntad de trabajar en equipo de las personas de su entorno; y en el mismo sentido, su edad, energía y carácter extrovertido y complaciente que busca alejar el conflicto constituiría una seria desventaja para tratar de impulsar habilidades concretas y tareas de soporte propias de su juicio político frente a un escenario de alta complejidad como lo es la actual coyuntura política del país. En este sentido muestra potencialmente un carácter de liderazgo débil para el soporte de su toma de decisiones en circunstancias complejas.

Orientación del liderazgo en política exterior

Lloyd Etheredge (1978) y Margaret Hermann (1987) desarrollaron modelos base de personalidad de liderazgo orientados a las decisiones de política exterior, que pueden ser empleados racional o intuitivamente con el modelo de Millon con respecto a la *performance* de liderazgo en las relaciones internacionales. En el mismo sentido, Etheredge (1978) propone cuatro tipos (especulativos) de personalidad aplicados a las relaciones internacionales: dominante-sumiso e introvertido-extrovertido.

Las escalas 3 (Expresivo – Extrovertido) y 4 (Complaciente) que caracterizan la personalidad política de Hernando De Soto, le proyectan como de carácter dominante bajo y preponderantemente conciliador, pudiendo llegar a sumiso. De acuerdo con Etheredge los líderes conciliadores “no están inclinados a cambiar el mundo de acuerdo con su visión”, presentan tendencia a “responder a las circunstancias con la esperanza de que cualquier ajuste a la realidad puede ser negociado”. Este tipo de líderes son “flexibles”, “esperanzadores” y “abiertos al cambio”, pero carecen de consistencia y voluntad para asegurar los objetivos políticos propios.

Este tipo de liderazgo (dominante bajo y preponderantemente conciliador) privilegia a “la mediación” en términos de encontrar la intervención de un tercero para buscar “reconciliar las diferencias”, buscando generar la confianza y entendimiento mutuo; estos líderes privilegian la construcción de consensos, alejándose de los conflictos y sin mostrar vocación de control o de interferencia sobre “otros”.

Si bien es cierto, estos modelos de los años 70 y 80 se orientan sobre la política exterior de una potencia hegemónica internacional, el equipo de trabajo considera que constituye una útil referencia para evaluar el liderazgo del candidato presidencial frente a la solución de conflictos que desde el interior de países de la periferia, están relacionados con la dinámica del sistema internacional como son los conflictos que involucran a los *commodities*, el medio ambiente, el narcotráfico, o la expansión de la ideología progresista liberal globalista.

CONCLUSIONES

En conclusión, el presente estudio muestra un perfil empírico de la conducta política del candidato Hernando De Soto que permite inferir sus mayores fortalezas y limitaciones personales como candidato presidencial del Perú 2021, anticipando su probable estilo y liderazgo presidencial.

La mayor implicación de los resultados infiere que el aspecto general de prospectiva sobre la presidencia de Hernando De Soto tendría un carácter preponderantemente conciliatorio – mediador - mitigador, por el cual trataría de buscar “la unidad, más no la división”; al mismo tiempo que se evidencia una seria posibilidad (certera) de someterse a la influencia y/o manipulación política externa y/o interna sobre su proceso de toma de decisiones, al punto de llegar a impedir el ejercicio de un liderazgo efectivo sobre las negociaciones o conflictos tanto frente a su círculo inmediato como al de sus adversarios.

Referencias

- American Psychiatric Association. (1987). *Diagnostic and statistical manual of mental disorders* (3rd ed., rev). Washington, DC: Author.
- American Psychiatric Association. (1994). *Diagnostic and statistical manual of mental disorders* (4th ed.). Washington, DC: Author.
- American Psychiatric Association. (2013). *Diagnostic and statistical manual of mental disorders* (5th ed.). Washington, DC: Author.
- Barber, J. D. (1992). *The presidential character: Predicting performance in the White House* (4th ed.). Prentice Hall. (Originally published 1972)
- Etheredge, L. S. (1978). Personality effects on American foreign policy, 1898–1968: A test of interpersonal generalization theory. *American Political Science Review*, 72(2), 434–451.
- Fifield, A. (2010, July 19). US politics: No ordinary Joe. *Financial Times*. <https://www.ft.com/content/eb627c64-936b-11df-bb9a-00144feab49a>
- Fineman, H. (2008, August 23). The politics of picking Biden. *Newsweek* (Web exclusive). <http://www.newsweek.com/id/154863>
- Glueck, K. (2019, June 19). Joe Biden, recalling ‘civility’ in Senate, invokes two segregationist senators. *The New York Times*. <https://www.nytimes.com/2019/06/19/us/politics/biden-segregationists.html>
- Greenfield, J. (2020, September 4). Biden’s a gaffe machine. Does that make him Gore — or Reagan? *Politico*. <https://www.politico.com/magazine/story/2019/09/04/joe-biden-gaffe-2020-228000>
- Greenstein, F. I. (1992). Can personality and politics be studied systematically? *Political Psychology*, 13(1), 105–128. <https://doi.org/10.2307/3791427>
- Hermann, M. G. (1987). Assessing the foreign policy role orientations of sub-Saharan African leaders. In S. G. Walker (Ed.), *Role theory and foreign policy analysis* (pp. 161–198). Duke University Press.
- Hunnicut, T., & Oliphant, J. (2020, February 10). Biden shows tenderness and temper on 2020 presidential trail. *Reuters*. <https://www.reuters.com/article/us-usa-election-biden/biden-shows-tenderness-and-temper-on-2020-presidential-trail-idUSKBN2042K7>
- Immelman, A. (1993). The assessment of political personality: A psychodiagnostically relevant conceptualization and methodology. *Political Psychology*, 14(4), 725–741. <https://doi.org/10.2307/3791383>
- Immelman, A. (1998). The political personalities of 1996 U.S. presidential candidates Bill Clinton and Bob Dole. *The Leadership Quarterly*, 9(3), 335–366. [https://doi.org/10.1016/S1048-9843\(98\)90035-2](https://doi.org/10.1016/S1048-9843(98)90035-2)

Immelman, A. (2002). The political personality of U.S. president George W. Bush. In L. O. Valenty & O. Feldman (Eds.), *Political leadership for the new century: Personality and behavior among American leaders* (pp. 81–103). Praeger.

Immelman, A. (2003). Personality in political psychology. In I. B. Weiner (Series Ed.), T. Millon & M. J. Lerner (Vol. Eds.), *Handbook of psychology: Vol. 5. Personality and social psychology* (pp. 599–625). Wiley.

Immelman, A. (2005). Political psychology and personality. In S. Strack (Ed.), *Handbook of personology and psychopathology* (pp. 198–225). Wiley.

Immelman, A. (2010, July). *The political personality of U.S. president Barack Obama*. Paper presented at the 33rd Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology, San Francisco, July 7–10, 2010. http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/25/

Immelman, A. (2014). *Millon inventory of diagnostic criteria manual* (3rd ed., rev.). Unpublished manuscript, Unit for the Study of Personality in Politics, College of St. Benedict and St. John's University, St. Joseph and Collegeville, MN.

Immelman, A. (Compiler) (2015). *Millon inventory of diagnostic criteria* (3rd ed., rev.). Unpublished research scale, Unit for the Study of Personality in Politics, College of St. Benedict and St. John's University, St. Joseph and Collegeville, MN.

Immelman, A. (2016, October). *The political personality of 2016 Republican presidential nominee Donald J. Trump*. Paper presented at the 41st Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology, San Antonio, TX, July 4–7, 2018.) http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/103/

Immelman, A. (2019, December). *The political personality of former U.S. vice president Joe Biden*. Working paper, Unit for the Study of Personality in Politics, St. John's University/College of St. Benedict. Digital Commons website: http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/122/

Immelman, A., & Griebie, A. (2020, July). *The personality profile and leadership style of U.S. president Donald J. Trump in office*. Paper presented at the 43rd Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology, Berlin, Germany, July 14–16, 2020 (virtual conference). http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/129/

Immelman, A., & Millon, T. (2003, June). *A research agenda for political personality and leadership studies: An evolutionary proposal*. Unpublished manuscript, Unit for the Study of Personality in Politics, St. John's University and the College of St. Benedict, Collegeville and St. Joseph, MN. Retrieved from Digital Commons website: http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/124/

Joseph R. Biden's convention speech (2008, August 27). *The New York Times*. <http://www.nytimes.com/2008/08/27/us/politics/27text-biden.html>

Leary, T. (1957). *Interpersonal diagnosis of personality: A functional theory and methodology for personality evaluation*. Ronald Press.

Millon, T. (1969). *Modern psychopathology: A biosocial approach to maladaptive learning and functioning*. W. B. Saunders. (Reprinted 1985 by Waveland Press, Prospect Heights, IL)

Millon, T. (1986a). A theoretical derivation of pathological personalities. In T. Millon & G. L. Klerman(Eds.), *Contemporary directions in psychopathology: Toward the DSM-IV* (pp. 639–669). Guilford.

Millon, T. (1986b). Personality prototypes and their diagnostic criteria. In T. Millon & G. L. Klerman (Eds.), *Contemporary directions in psychopathology: Toward the DSM-IV* (pp. 671–712). Guilford.

Millon, T. (1990). *Toward a new personology: An evolutionary model*. Wiley.

Millon, T. (1991). Normality: What may we learn from evolutionary theory? In D. Offer & M. Sabshin (Eds.), *The diversity of normal behavior: Further contributions to normatology* (pp. 356–404). BasicBooks.

Millon, T. (with Weiss, L. G., Millon, C. M., & Davis, R. D.). (1994). *Millon Index of Personality Stylesmanual*. Psychological Corporation.

Millon, T. (with Davis, R. D.). (1996). *Disorders of personality: DSM-IV and beyond* (2nd ed.). Wiley. Millon, T. (2003). Evolution: A generative source for conceptualizing the attributes of personality. In I. B. Weiner (Series Ed.), T. Millon & M. J. Lerner (Vol. Eds.), *Handbook of psychology: Vol. 5. Personality and social psychology* (pp. 3–30). Wiley.

Millon, T., & Davis, R. D. (2000). *Personality disorders in modern life*. Wiley.

Millon, T., & Everly, G. S., Jr. (1985). *Personality and its disorders: A biosocial learning approach*. Wiley.

Oldham, J. M., & Morris, L. B. (1995). *The new personality self-portrait* (Rev. ed.). Bantam Books. Renshon, S. A. (1996). *The psychological assessment of presidential candidates*. New York University Press.

Roose, K. (2020, April 16). Biden is losing the internet. Does that matter? *The New YorkTimes*. <https://www.nytimes.com/2020/04/16/technology/joe-biden-internet.html>

Rubin, J. (2020, July 31). Joe Biden’s ‘simpatico’ trap [Opinion]. *The Washington Post*. <https://www.washingtonpost.com/opinions/2020/07/31/simpatico-trap/>

Seib, G. F. (2020, April 11). Two children of the 1940s now will face off in 2020. *The Wall Street Journal*. <https://www.wsj.com/articles/two-children-of-the-1940s-now-will-face-off-in-2020-11586577660>

Simonton, D. K. (1988). Presidential style: Personality, biography, and performance. *Journal of Personality and Social Psychology*, 55(6), 928–936. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.55.6.928>

Strack, S. (1991). *Personality Adjective Check List manual* (rev.). 21st Century Assessment.

Strack, S. (1997). The PACL: Gauging normal personality styles. In T. Millon (Ed.), *The Millon inventories: Clinical and personality assessment* (pp. 477–497). Guilford.

Tumulty, K. (2019, April 1). Joe Biden needs to cut it out. So does the mob [Opinion]. *The Washington Post*. https://www.washingtonpost.com/opinions/joe-biden-needs-to-cut-it-out-so-does-the-mob/2019/04/01/b7f86eca-548b-11e9-814f-e2f46684196e_story.html

