

RESUMEN EJECUTIVO

Estudio del Perfil Político del Candidato Presidencial a las Elecciones Generales Hernando De Soto – Perú, 2021

Juan Carlos Liendo O'Connor

Director General de Revista Xauxa

Página Web: www.xauxa.net

E-mail: red@xauxa.net

Con la asistencia de:

Mariana Huamán Cabanillas

Juan Diego Pérez Tacanga

Marcela Aguilar Cavero



Marzo - Abril 2021

Reconocimientos. Alumni USIL; profesionales y académicos relacionados con la actualidad política del Perú, colaboradores de la Revista XAUXA.

Este estudio se ha realizado en el escenario de las elecciones generales por la presidencia y congreso de la república del Perú de abril del 2021, entre el periodo del 01 al 29 de marzo 2021, por el área de análisis político de la Revista XAUXA, teniendo en consideración que dentro del ámbito académico y del análisis político nacional no existe una referencia seria, profesional y actualizada respecto al perfil de la conducta política de los candidatos a la presidencia de la república. Conocer el perfil político de un potencial presidente de la república contribuye a elevar el nivel democrático del proceso electoral en cuanto a la interacción de los diferentes actores de poder como de la ciudadanía en general para el ejercicio del voto. En el mismo sentido, permite anticipar escenarios sobre los juicios de poder del nuevo mandatario en función de la toma de decisiones de los diversos actores de poder involucrados con la acción de gobierno.

Conceptualmente, el estudio se basa en el modelo de personalidad adaptado de Theodore Millon (1969, 1986a, 1986b, 1990, 1991, 1994, 1996, 2003; Millon & Davis, 2000; Millon & Everly, 1985) (Immelman, 1993, 1998, 2002, 2003, 2005) con el objeto de determinar los rasgos predominantes de la personalidad del candidato.

Se emplea los términos “*personalidad*” y “*política*” en el sentido estrictamente interpretado por Fred Greenstein (1992). La política, según esta definición, “*se refiere a la política más estudiada por los politólogos: la del gobierno civil y de los procesos extra gubernamentales que inciden más o menos directamente en el gobierno, como los partidos políticos*”. La personalidad, según la interpretación estricta de la psicología política, “*excluye las actitudes y opiniones políticas, (...) y se aplica sólo a las diferencias personales no políticas*” (p. 107).

La personalidad puede definirse de forma concisa como:

“Un patrón complejo de características psicológicas profundamente arraigadas que son en gran parte inconscientes y no se alteran fácilmente, que se expresan automáticamente en casi todas las facetas del funcionamiento. Intrínsecos y omnipresentes, estos rasgos surgen de una complicada matriz de disposiciones biológicas y aprendizajes experimentales y, en última instancia, comprenden el patrón distintivo del individuo de percibir, sentir, pensar, afrontar y comportarse” (Millon, 1996, pág.4).

Greenstein (1992) presenta un caso convincente para estudiar la personalidad en el gobierno y la política: “*Las instituciones y los procesos políticos operan a través de la agencia humana. Sería notable si no estuvieran influenciados por las propiedades que distinguen a un individuo de otro*” (p. 124).

Esa perspectiva proporciona el contexto para el estudio actual, que presenta un análisis del perfil político de Hernando De Soto, basado en cómo se percibe a través del lente de los informes de los medios de comunicación y del examen sobre las implicaciones políticas de su perfil de personalidad con respecto al posible estilo de liderazgo y desempeño de llegar al poder ejecutivo. Cabe resaltar que los resultados obtenidos en este estudio se basan en la percepción de la imagen política que presenta el candidato para los ciudadanos en general, a través de diversos medios de comunicación en cuanto entrevistas, debates, reportajes, noticias, entre otros, como en el conocimiento histórico de los eventos políticos en los que se ha visto involucrado, y en una serie de focus group y encuestas de soporte.

RESULTADOS

Los tipos de personalidad predominantemente extrovertidos (escala 3) con una tendencia distintiva complaciente (escala 4), como en el caso de Hernando De Soto, pueden caracterizarse como **extrovertidos conciliadores**. Siguiendo a Theodore Millon (1996, p. 374), este compuesto particular de personalidad también puede ser etiquetado como un extrovertido apaciguador y descrito de la siguiente manera:

SOCIABLE ASERTIVO (MITIGANTE)

Patrón Primario: Extrovertido / Sociable

Patrones Secundarios: Complaciente / Asertivo

Ambicioso / Seguro-Confiado

El subtipo conciliador extrovertido combina características extrovertidas y complacientes (asertivas). Tienen fuertes motivos de afiliación y se ven impulsados a buscar aprobación. Quieren mostrarse agradables frente a los demás y verlos como amigos o aliados. Para lograr este objetivo, a menudo felicitan, adulan y elogian a los demás, presentando una imagen de buena voluntad. Cuando ocurren desacuerdos, intentan suavizar las cosas, incluso cuando deben sacrificar terreno, comprometer sus propios deseos o conceder puntos importantes. No están dispuestos a tomar represalias contra quienes no pueden ser aplacados (Millon y Davis, 2000, págs. 242–243).

Implicaciones del liderazgo

El presente estudio presenta una base empírica de análisis que permite anticipar la *performance* ejecutiva del candidato Hernando De Soto en caso gane las elecciones presidenciales Perú, 2021. La utilidad principal de los resultados encontrados constituye una base para compararlo con los diferentes modelos de personalidad política y luego complementarlo con las diferentes teorías de liderazgo político.

Estilo Presidencial

Sobre la base de los cinco estilos de conducta presidencial (carismático, interpersonal, deliberativo, neurótico y creativo) que expone Dean Keith Simonton (1988) buscando aplicarlo a la realidad peruana y a las circunstancias políticas en curso, se puede establecer que el candidato Hernando de Soto, podría desarrollar un Estilo Presidencial de **Carácter Interpersonal**, a partir del cual:

- Otorgaría a los miembros de su gabinete una considerable independencia.
- Otorgaría considerable protagonismo de asesores.
- Se apoyaría en las relaciones cercanas con círculos asociados con su visión de poder.
- Manifestaría voluntad expresa de hacer “compromisos” como forma principal de gobierno.
- Desarrollaría su toma de decisiones a partir de la formulación de propuestas de asesores, dentro del esquema de su programa general de trabajo.
- Aceptaría propuestas bajo presión y/o influencia de grupos de poder - presión.

Como Jefe de Estado con un elevado nivel de **Interpersonalidad**, Hernando De Soto probablemente **no** caracterizará su gobierno por:

- Creencias o hechos relacionados con lo que se puede considerar mejor para las personas. (Prima su programa de trabajo y objetivos personales)
- Tomar decisiones de urgencia y/o de impacto inmediato.
- Tomar decisiones en forma prematura
- Enfrentar conflictos directa y/o frontalmente.

Temperamento presidencial

Sobre la base de los estudios de James David Barber (1972/1992), enfocados en el temperamento presidencial, facilitando la predicción en términos de un favorable carácter activo - positivo o desfavorable activo – negativo carácter presidencial.

En este sentido sobre la base del estudio realizado el temperamento presidencial de Hernando de Soto durante el ejercicio de la presidencia de la república, se caracterizaría por una personalidad inclinada a buscar el reconocimiento y agradecimiento hacia su programa e ideas; al mismo tiempo que optimista tratando de proyectar calma y con tendencia al apaciguamiento. Se aprecia ausencia de motivación por el poder y reducida energía para enfrentar las particularidades del cargo presidencial en un país como Perú. Posibles reacciones impulsivas y/o de retiro - asilamiento privado.

Habilidades de liderazgo basadas en el carácter

Stanley Renshon (1996) propuso “tres distintos aspectos” (p. 226) de liderazgo político basados en el carácter: movilización – como habilidad para animar, comprometer y dirigir; maestro de orquesta – como producto de habilidades organizacionales y habilidad para diseñar políticas específicas; y de consolidación – como las habilidades y tareas requeridas para preservar el apoyo a las relaciones necesarias que requiere un líder ejecutivo para implementar e institucionalizar su criterio político.

Sobre estos conceptos, las capacidades de movilización de Hernando De Soto encontrarán serias dificultades frente a hechos o posiciones conflictivas irreductibles dispuestas a no ceder frente a la negociación, el conflicto o al consenso; mientras que sus habilidades de maestro de orquesta estarán limitadas por el nivel técnico y la voluntad de trabajar en equipo de las personas de su entorno; y en el mismo sentido, su edad, energía y carácter extrovertido y complaciente que busca alejar el conflicto constituiría una seria desventaja para tratar de impulsar habilidades concretas y tareas de soporte propias de su juicio político frente a un escenario de alta complejidad como lo es la actual coyuntura política del país.

En este sentido muestra potencialmente un carácter de liderazgo débil para el soporte de su toma de decisiones en circunstancias complejas.

Orientación del liderazgo en política exterior

Lloyd Etheredge (1978) y Margaret Hermann (1987) desarrollaron modelos base de personalidad de liderazgo orientados a las decisiones de política exterior, que pueden ser empleados racional o intuitivamente con el modelo de Millon con respecto a la *performance* de liderazgo en las relaciones internacionales. En el mismo sentido, Etheredge (1978) propone cuatro tipos (especulativos) de personalidad aplicados a las relaciones internacionales: dominante-sumiso e introvertido-extrovertido.

Las escalas 3 (Expresivo – Extrovertido) y 4 (Complaciente) que caracterizan la personalidad política de Hernando De Soto, le proyectan como de carácter dominante bajo y preponderantemente conciliador, pudiendo llegar a sumiso. De acuerdo con Etheredge los líderes conciliadores “no están inclinados a cambiar el mundo de acuerdo con su visión”, presentan tendencia a “responder a las circunstancias con la esperanza de que cualquier ajuste a la realidad puede ser negociado”. Este tipo de líderes son “flexibles”, “esperanzadores” y “abiertos al cambio”, pero carecen de consistencia y voluntad para asegurar los objetivos políticos propios.

Este tipo de liderazgo (dominante bajo y preponderantemente conciliador) privilegia a “la mediación” en términos de encontrar la intervención de un tercero para buscar “reconciliar las diferencias”, buscando generar la confianza y entendimiento mutuo; estos líderes privilegian la

construcción de consensos, alejándose de los conflictos y sin mostrar vocación de control o de interferencia sobre “otros”.

Si bien es cierto, este modelo de los años 70 y 80 se orientan sobre la política exterior de una potencia hegemónica internacional, el equipo de trabajo considera que constituye una seria referencia para evaluar el liderazgo del candidato presidencial frente a la solución de conflictos que desde el interior de países de la periferia, están relacionados con la dinámica del sistema internacional como son los conflictos que involucran a los *commodities*, el medio ambiente, el narcotráfico, o la expansión de la ideología progresista liberal globalista.

CONCLUSIONES

En conclusión, el presente estudio muestra un perfil empírico de la conducta política del candidato Hernando De Soto que permite inferir sus mayores fortalezas y limitaciones personales como candidato presidencial del Perú 2021, anticipando su probable estilo y liderazgo presidencial. La mayor implicación de los resultados infiere que el aspecto general de prospectiva sobre la presidencia de Hernando De Soto tendría un carácter preponderantemente conciliatorio – mediador - mitigador, por el cual trataría de buscar “la unidad, más no la división”; al mismo tiempo que se evidencia una seria posibilidad (certera) de someterse a la influencia y/o manipulación política externa y/o interna sobre su proceso de toma de decisiones, al punto de llegar a impedir el ejercicio de un liderazgo efectivo sobre las negociaciones o conflictos tanto frente a su círculo inmediato como al de sus adversarios.

Lima, 29 de Marzo 2,021

Xauxa