



EL FUTURO DE LA CABALLERÍA PERUANA



*Por Jorge Arévalo Kalinowski
General Brigada EP (r)*

RESUMEN. *En el Plan de Transformación Institucional del Ejército del Perú, se visualiza la conducción de las operaciones y acciones militares en el futuro, así como el equipamiento necesario para cumplirlas. Por lo que se hace necesario que la Institución tenga la disponibilidad económica de las diferentes fuentes de recursos a fin de establecer las prioridades en las adquisiciones, en una primera etapa hasta el año 2034. La Caballería Peruana es el arma de combate mejor organizada y entrenada en el uso de armas combinadas del Ejército del Perú. En ese sentido, la propuesta se basa en reforzar el nivel de Gran Unidad, con el equipamiento moderno de Artillería, Armas antitanques, Unidades Aéreas No tripuladas y otras armas de apoyo, con tecnología de punta.*

Palabras claves. *Plan, Transformación, Presupuesto, Futuro, Caballería.*

ABSTRACT. *In the Institutional Transformation Plan of the Peruvian Army, the conduct of military operations and actions in the future is visualized, as well as the necessary equipment to carry them out. Therefore, it is necessary for the Institution to have the economic availability of the different sources of resources to establish priorities in acquisitions, in a first stage until the year 2034.*

The Peruvian Cavalry is the best organized and trained combat arm in the use of combined arms of the Peruvian Army. In this sense, the proposal is based on reinforcing the level of the Great Unit, with modern Artillery equipment, anti-tank weapons, Unmanned Aerial Units and other support weapons, with state-of-the-art technology.

Keywords. *Plan, Transformation, Budget, Future, Cavalry.*

INTRODUCCIÓN

Una comprobada habilidad del ser humano es su capacidad de modelar el futuro y, si deseamos mantener a nuestra gloriosa Arma de Caballería en una posición competitiva, los líderes estratégicos tienen la obligación de desarrollar esta habilidad, dominarla y transmitirla acertadamente a las nuevas generaciones.

En una primera parte de este artículo se abordará las decisiones que se deben tomar para que la Caballería, en sinergia con otras armas, sea empleada exitosamente como parte de una organización mayor, el Ejército del Perú.

Posteriormente se proponen aquellas decisiones urgentes que permitan mejorar, de una manera específica, a esta importante arma.

TRANSFORMACIÓN – INTERDEPENDENCIA ENTRE LAS ARMAS DEL EJÉRCITO

Para hablar del futuro del Arma de Caballería es necesario basarnos en dos de los últimos y más importantes documentos publicados, a nivel Ejército, el “Plan de Transformación Institucional” (PTI) y, a nivel del arma, el libro “Desde el Origen con Gloria”, del Arma de Caballería del Ejército del Perú. En el PTI, se plantea el Concepto Fundamental de Empleo (CFE) y el Plan de Inversiones para el Ejército. (Ejército de Perú, 2020)

En el primero (CFE), se visualiza la manera en que el Ejército va a conducir operaciones y acciones militares en el futuro, así como el equipamiento necesario para cumplirlas. En el segundo (Plan de Inversiones) se detalla la posible disponibilidad económica del Fondo de Defensa, así como de otras fuentes de recursos a fin de establecer las prioridades en las adquisiciones en una primera etapa hasta el año 2034.

Otro aspecto importante es reconocer que el gran reto que enfrenta el arma es el de conciliar su espíritu conservador y tradicional, con los conocimientos técnicos que demanda cumplir su tarea considerando además que, su misión de reconocimiento y protección, ha evolucionado de forma exponencial con el avance de la tecnología.

Asimismo, la Caballería Peruana es el arma de combate mejor organizada y entrenada en el uso de armas combinadas del Ejército del Perú. Sus oficiales han sido formados, debido a las tareas que cumplen, a actuar de manera independiente y ser flexibles para adecuarse a situaciones inesperadas en el campo de batalla de manera rápida y decidida, en base a un comando tipo misión. (Ejército de Perú, 2015)

Por otro lado, y dado que durante la paz está desplegada como cobertura estratégica, es lógico pensar que sería la primera fuerza en empeñarse en combate, quedando así bien establecido que es necesario sea una de las fuerzas mejor equipadas y entrenadas dentro del Ejército. Entonces, las preguntas que surgen son; ¿La actual organización en base a armas combinadas es suficiente o la doctrina también debe flexibilizarse permitiendo el uso de otros sistemas de armas? ¿Cuánta fuerza es capaz de recibir una Brigada de Caballería? Para responder estas y otras interrogantes, es necesario señalar que el Concepto Fundamental de Empleo (CFE) considera que las Grandes Unidades (GGUU) del Ejército deben ser modulares.

Esto quiere decir que podemos potenciar las Grandes Unidades de acuerdo a la tarea que van a cumplir, descentralizando o entregándoles los sistemas modernos de armas que hemos adquirido en los últimos años tales como los antitanques, la artillería reactiva de largo alcance, etc. Debe entenderse que, en tiempos de paz, podemos mantener un entrenamiento centralizado, pero, durante la conducción de operaciones reales, los movilizamos en refuerzo a las Brigadas de combate que lo requieran, incrementando así su potencia de fuego de manera significativa.

De esta manera las Brigadas de Caballería podrían actuar en frentes no lineales y articular desde el inicio sus tiros de corto, mediano y largo alcance. Para poder emplear estos sistemas de armas en escalones subordinados, es necesario adaptarnos al cambio y romper algunos paradigmas doctrinarios que establecen algunos sistemas de armas bajo el comando exclusivo de la División.

Para un empleo exitoso de la Caballería en operaciones de guerra convencional se debe tener en cuenta, además, la defensa antiaérea y el uso eficaz del espacio electromagnético. La Caballería, por el volumen de sus medios, queda muy expuesta al fuego enemigo, si no está debidamente protegida contra los vectores aéreos. Por otro lado, requiere sincronizar el empleo de sus medios y transmitir órdenes a través de un sistema de comando y control robusto que, se comunique pese a las acciones de guerra electromagnética del enemigo. Al respecto, no solo basta con tener comunicaciones efectivas, sino lograr la integración de todos los sensores disponibles en el Campo de Batalla como son los Vehículos Aéreos No Tripulados (UAV's), visores nocturnos, radares, etc. bajo una sola plataforma que sea a su vez interoperable con la de los otros Institutos Armados (IIAA) y que permita un conocimiento situacional permanente del campo de batalla.

De lo analizado en los párrafos anteriores, una primera conclusión podría ser la interdependencia y el equilibrio que debe existir entre las armas, especialidades y servicios existentes en el Ejército para que la Caballería del futuro sea realmente eficaz en el campo de batalla, así como la importancia de incrementar la potencia de fuegos con una mezcla adecuada de armas combinadas para lograr una mayor sinergia a la hora de enfrentar al enemigo. A manera de ejemplo, durante la Guerra del Golfo (EEUU de Norteamérica contra Iraq) de 1991, se pudo observar que en el empleo a nivel pelotón se articuló el mix M3 (Bradley)/M1 (tanque Abrahams) mientras que al nivel batallón, los comandantes eran capaces de integrar los helicópteros de ataque con la artillería de largo alcance. Estos últimos eran sistemas que antes estaban comandados a nivel División y excepcionalmente por Brigadas. (Escuela de Caballería, 2017).

En esta segunda parte, se describirá que otras acciones permitirían mejorar el desempeño de las Brigadas de Caballería de manera específica. Estas Grandes Unidades (GGUU) se caracterizan por su gran movilidad, mayor velocidad (que es la capacidad de actuar de día y de noche) y la acción de choque -que es el efecto psicológico que genera emplear sus medios contra el enemigo con una gran potencia de fuegos y protección blindada-. Sin embargo, para aplicar estas características, no hay que perder de vista que la Brigada de Caballería para ser efectiva, requiere detectar al enemigo lo más lejos posible para poder determinar con que sistemas de armas hará frente a la situación y así poder destruirlo antes del enganche táctico.

En nuestra realidad, una limitación existente es el gran desarrollo de la aviación militar de nuestro potencial enemigo por lo que se debe potenciar la tarea de detección a través de la adquisición de sistemas de UAVs, optrónica, radares de vigilancia y sensores pasivos, los mismos que deben estar a disposición de una red de vigilancia capaz de transmitir la información de los objetivos por batir al escalón superior. Otra limitación derivada de la superioridad aérea enemiga sería la dificultad de aplicar el principio de masa en nuestra operación, ello debido a que durante el despliegue requerirán un enmascaramiento efectivo que evite sean ubicados y luego destruidos. Esto no significa que durante las operaciones no se necesite articular los medios para generar el efecto de "masa". Con este fin, se prevé la compra de vehículos blindados 8 x 8 y la repotenciación de nuestros viejos Porta Tropa a Orugas M113 A1 (PTO) que nos permita migrar hacia versiones más modernas como el M113 A3. Con esta nueva capacidad de maniobra se la debe dotar con los modernos sistemas Anti Tanques existentes para que puedan competir con éxito contra la fuerza blindada enemiga.

Finalmente, los sistemas de armas son de poco valor sino se cuenta con el recurso humano debidamente capacitado, entrenado y convencido que es capaz de cumplir su misión pese a las adversidades y el caos que toda operación militar genera. Que, ante la ausencia de órdenes queda la intención del comandante, la misma que combinada con el mando tipo misión permite que los subalternos tomen la iniciativa sin necesidad de control y cumplan la misión.

CONCLUSIONES

Dentro del Proceso de Transformación Institucional, se ha determinado la visualización (estudios, análisis y conclusiones) de como el Ejército va a conducir operaciones y acciones militares en el futuro, donde se aprecia como resultado principal la determinación del equipamiento necesario para cumplir dichas actividades y la determinación de los fondos económicos para adquirirlos, poniendo como horizonte temporal para una primera etapa, hasta el año 2034.

Para el caso específico del Arma de Caballería, es de suma importancia que se entienda la necesidad de la conciliación entre la parte conservadora y tradicional, con los conocimientos técnicos basados en los avances tecnológicos actuales, que mejoran las formas de cumplir la misión de reconocimiento y protección.

La interdependencia y el equilibrio entre las armas, especialidades y servicios del Ejército, tiene una influencia importante para que la Caballería del futuro sea realmente eficaz en el campo de batalla, incrementando su potencia de fuegos (con artillería), la capacidad de resistir el ataque de blindados (con Armas Antitanque), la necesidad de protección antiaérea (con UAV`s) y con una mezcla adecuada de armas combinadas para lograr una mayor sinergia a la hora de enfrentar al enemigo.

La Institución tiene sumamente claro, que los sistemas de armas son de poco valor sino se cuenta con el recurso humano debidamente capacitado, entrenado y sobre todo consciente de que es capaz de cumplir su misión pese a las adversidades y el caos que toda operación militar genera.

-fin der artículo-

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Escuela de Caballería (2017), Desde el Origen con Gloria, Libro del Arma de Caballería del Ejército del Perú, Editado en Talleres Gráficos Multipress S.A.C., Lima, 2017, págs. 65-87

Ejército del Perú (2019), Concepto Fundamental de Empleo del Ejército del Perú, Dirección de Planeamiento del Ejército (DIPLANE).

Ejército del Perú (2015), ME 1-134 Planeamiento de operaciones terrestres, Mando tipo Misión -estilo de liderazgo por el cual un subalterno toma la iniciativa para cumplir la misión y un superior que confía en que el subalterno la cumplirá dentro de las limitaciones impuestas.

Ejército del Perú (2020), Plan de Transformación del Ejército, Dirección de Planeamiento del Ejército (DIPLANE).